

Enhed: HR
Sagsbeh.: DEPLALK
Koordineret med:
Sagsnr.: 2304309
Dok. nr.: 2769120
Dato: 30-06-2023

Notat: Retningslinjer for indplacering og udnævnelse som special- og chefkonsulenter

Retningslinjer for indplacering som special- og chefkonsulent uden personaleledelsesansvar i Indenrigs- og Sundhedsministeriet. Eksemplerne er ikke udtømmende, og det er altid chefens vurdering om en medarbejder opfylder kravene.

Kompetencer	Specialkonsulent	Chefkonsulent <i>Som specialkonsulent, men derudover</i>
Faglighed	- Besidder særlig specialviden på højt fagligt niveau inden for sit opgavefelt - Faglig sparringspartner, både ift. ledelsen og kolleger - Har en del års faglig erfaring (befinder sig på sluttrin på AC-basisskalaen)	- Har særligt højt niveau af specialviden på et nøgleområde for organisationen - Er et fagligt fyrtårn - Er central sparringspartner for ledelsen - Har et strategisk fagligt perspektiv - Har oparbejdet en del års erfaring som specialkonsulent
Opgaver og processer	- Kan mestre alle processer inden for sektionens kerneopgaver - Varetager selvstændigt opgaver på højt fagligt niveau - Skaber vedvarende gode og rettidige resultater på højt fagligt niveau - Er helhedsorienteret og har blik for organisationens behov - Udviser stor fleksibilitet til at løse opgaver på nye områder	- Løser komplekse og højt prioriterede opgaver - Sikrer stabil fremdrift i arbejdsprocessen og står inde for kvaliteten i det færdige produkt - Har et strategisk blik for organisationens udvikling - Tager ansvar for større projekter, koordinering og faglig vidensdeling - Går forrest med ledelsen i organisationens forandringsprocesser samt deltager konstruktivt og proaktivt i implementeringen
Kommunikation og formidling	God til at videreformidle sin viden til gavn for enhedens arbejde	Kan formidle sit ansvarsområde klart og præcist med blik for organisationens strategi og øvrige opgaver
Koordinering og kompetence	- Kan varetage tværgående koordineringsfunktioner i organisationen - Har selvstændig beslutningskompetence - Er en kompetent ekstern repræsentant for organisationen - Tager ansvar og er proaktiv ifht. tværgående samarbejde	- Kan fungere som tovholder på komplekse og større tværgående projekter - Løfter opgaver og besidder poster, som lederen normalt selv besidder, men har uddelegeret til chefkonsulenten
Personlige	- Har højt niveau af engagement, udvikling og effektivitet - Har stærke samarbejdsevner, personligt drive og gennemslagskraft - Er initiativrig og tager ansvar	- Er særdeles beslutningsdygtig - Har høj arbejdskapacitet